



همایش سراسری رویکردهای نوین ارزشیابی آموزشی در علوم پزشکی

مشهد مقدس - ۶ اردیبهشت ماه ۱۳۸۹



بررسی تأثیر برنامه بهسازی مدیریت پرستاری بر صلاحیت بالینی پرستاران

مسا خدابادیان مربی دانشگاه علوم پزشکی دانشکده پرستاری و مامایی یزد

دکتر زهره ونکی (دانشیار دانشگاه تربیت مدرس تهران)، آقای دکتر حسن نازپرورد، آقای دکتر علی اکبر واعظی

زمینه و هدف: مدیران پرستاری با بکارگیری مهارتهای رهبری در محیطهای کاری میتوانند سطح صلاحیت بالینی پرستاران را به عنوان عنصر اصلی در ارائه مراقبتهای پرستاری با کیفیت؛ ارتقاء دهند. لذا پژوهش حاضر قصد دارد از طریق بهسازی رفتارهای نظارتی سرپرستاران صلاحیت بالینی پرستاران را ارتقاء بخشد.

روش کار: پژوهش به صورت نیمهتجربی، در مراحل قبل و بعد در گروههای آزمون و شاهد در دو بیمارستان آموزشی شهر یزد که به صورت تصادفی انتخاب شده بودند، انجام شد. دو واحد مراقبتهای ویژه قلبی در بیمارستان کنترل، متشکل از ۲۵ پرستار که با ۲۵ پرستار در دو واحد مراقبتهای ویژه قلبی در بیمارستان آزمون، با یکدیگر کاملاً همسان بودند. صلاحیت بالینی پرستاران توسط ابزارهای صلاحیتسنجی در دو بُعد مراقبت و مدیریت مراقبت در دو موقعیت خودارزیابی و ارزیابی سرپرستار در دو بیمارستان سنجیده شد. سپس مداخله در ۴ مرحله بهسازی پرستاران، بهسازی مدیریتی سرپرستاران، دوره سازگاری و دوره نظارتی در گروه آزمون اجرا شد و دوباره صلاحیت بالینی پرستاران دو گروه در پایان مرحله مداخله سنجیده شد.

یافته ها: پس از تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از برنامه آماری SPSS، نتایج نشان داد بیش از ۸۰ درصد پرستاران هر دو گروه در مرحله قبل از مداخله سطح صلاحیت متوسط داشتند و بر اساس مدل صلاحیت بئر کارآمد یا مجرب بودند. در حالیکه صلاحیت بالینی بعد از مداخله در گروه آزمون به سطح زیاد (۱۰۰-۸۰ درصد) ارتقاء یافت و در گروه شاهد تغییری نکرد. آزمون آماری تی - زوجی ($P=0/000$) این افزایش را تأیید نمود. بنابراین برنامهی طراحی شده بهسازی مدیریت مدیران پرستاری روی صلاحیت بالینی پرستاران مراقبتهای ویژه قلبی تأثیر معناداری داشته است ($P < 0/05$).

بحث و نتیجهگیری: ایجاد تغییرات لازم در محیط کار حرفهای و ماهیت حرفهای کار پرستار در قالب برنامه بهسازی مدیریت توسط سرپرستاران توانست صلاحیت بالینی پرستاران را بهبود بخشد.